



美國司法部

民權司

civilrights.justice.gov

懷孕工人公平法以及州和地方政府工作場所

注意：《懷孕工人公平法案》(PWFA) 將於 2023 年 6 月 27 日生效。美國平等就業機會委員會 (EEOC) 僅接受 2023 年 6 月 27 日或之後發生的可能違反 PWFA 的投訴。法律生效後，平等就業機會委員會 EEOC 還將發布相關法規，提供更多資訊。

《懷孕工人公平法案》(PWFA) 是一項新的聯邦反歧視法，涵蓋擁有 15 名或以上員工的雇主，包括州和地方政府。該法規定，雇主必須對工人與懷孕、分娩有關的已知限制做出“合理的調整”，雇主可能會提供與懷孕、分娩相關的改變或相關的醫療條件，除非這種調整會給雇主帶來「過度的困難」。換句話說，如果合格的員工因為懷孕或患有與懷孕或分娩有關的健康狀況而需要改變工作或需要改變工作場所的某些內容，則雇主必須做出改變，除非改變成本太高或太困難。雇主也不能對投訴違反 PWFA 行為的人進行報復。

PWFA 擴大了懷孕工人根據聯邦法律已有的權利。例如，《民權法》第七章已經保護懷孕工人免遭雇主更惡劣的對待、騷擾或解僱。該法還規定，雇主不得對投訴懷孕歧視的工人進行報復。

PWFA 如何運作？

當工人需要改變工作環境或改變工作時，他們應該提出要求。雇主可能會提出問題以了解工人的需求。這稱為交互過程。

雇主是否必須做出工人要求的具體改變是什麼？

雇主可能會提供與工人要求不同的改變。只要所提供的改變能夠滿足工人的需求，它就可能是“合理的調整”，這正是 PWFA 所要求的。如果雇主不同意在沒有過度困難的情況下做出的改變，雇主可能違反了 PWFA。

什麼是合格的員工？

合格的員工是指無論雇主提供或不提供合理調整的情況下都能夠履行工作基本職能的人。無法完成一項或多項對工作至關重要的任務的工人仍然可以是“合格僱員”，如果他們的能力是暫時的，該工作任務可以在不久的將來完成，並且該工人無法完成該工作任務可以合理調整。

請參閱下一頁，了解工人可能要求的一些可能的便利示例以及有關如何提出投訴的信息。



美國司法部

民權司

州和地方政府工作場所可能出現的調整要求類型有 哪些範例？

- 一名懷孕五個月的警官要求購買新制服，因為他們目前的制服不再合身。
- 懷孕的懲教人員要求帶食物上班，並要求在每班期間額外上兩次廁所。
- 一名城市緊急醫療技術人員要求臨時辦公桌分配，因為與懷孕相關的健康狀況使工作人員抬起病人變得危險。
- 一名懷孕的縣動物收容所工作人員要求坐在收容所接待台的椅子上，而不是站著。
 - 由於懷孕相關狀況，所州立大學的教授要求臥床休息兩週進行虛擬教學。

聯繫 ELS

202-514-3831
TTY: 202-514-6780

ELS.Outreach@usdoj.gov

請注意，ELS 無法提供
法律建議。

了解更多：www.justice.gov/crt/laws-we-enforce#pwfa

如何提交 PWFA 投訴以及了解 DOJ 如何執行該法律

如果您認為雇主違反了 PWFA 的歧視或報復行為，您應該盡快向美國平等就業機會委員會提出投訴，因為法律有嚴格的時間限制。您可以透過 www.eeoc.gov 或致電 1-800-669-4000 聯絡 EEOC。

如果 EEOC 同意雇主違反了 PWFA，EEOC 將嘗試調解或解決投訴。如果雇主是州或地方政府，且平等就業機會委員會未能解決投訴，平等就業機會委員會會將其發送至美國司法部就業訴訟科 (ELS)。

DOJ 可以決定向聯邦法院提起訴訟，而受 PWFA 違規行為影響的個人或群體可以成為該案件的一部分或「幹預」該案件。如果司法部決定不自行提起訴訟，司法部可以向提出指控的人發送《起訴權通知》，允許他們自行提起訴訟或在他們選擇並付費的律師的幫助下提起訴訟。