



Информация о трудоустройстве для украинцев в Соединённых Штатах

Украинцы, живущие и работающие в Соединённых Штатах, могут иметь различные гражданские или иммиграционные статусы. Этот информационный бюллетень предоставляет общую информацию о правах на работу для лиц, обладающих некоторыми из этих иммиграционных статусов. С вопросами об этом информационном бюллетене, пожалуйста, обращайтесь в Отдел иммиграции и прав работников ([Immigrant and Employee Rights Section](#)) Подразделения по гражданским правам по телефону 1-800-255-7688.

Защита работников от дискриминации при подаче заявления о приёме на работу

- Работодатель, отказывающий Вам в трудоустройстве на основании Вашего гражданства или иммиграционного статуса даже при наличии у Вас разрешения на работу, возможно, нарушает Закон об иммиграции и гражданстве (INA), изложенный в параграфе 1324b раздела 8 Кодекса США ([8 U.S.C. § 1324b](#)). Вы можете получить дополнительную информацию о дискриминации на основании гражданства и иммиграционного статуса ([citizenship and immigration status discrimination](#)) на веб-сайте Подразделения по гражданским правам и, связавшись с Отделом иммиграции и прав работников данного Подразделения, если Вы считаете, что это произошло с Вами.
- Работодатель, отказывающий Вам в трудоустройстве из-за Вашего происхождения из Украины, возможно, нарушает Закон об иммиграции и гражданстве (INA) или другие законы. На веб-сайте Комиссии по равным возможностям трудоустройства (ЕЕОС) содержится информация о дискриминации по национальному признаку ([national origin discrimination](#)). Обратитесь в Отдел иммиграции и прав работников Подразделения по гражданским правам или в ЕЕОС, если Вы считаете, что это произошло с Вами.
- Другие законы могут также защитить Вас от других видов дискриминации при приёме на работу.

Средства защиты при предоставлении работодателю Вашего разрешения на работу

При поступлении на новую работу Ваш работодатель выдаёт Вам Форму I-9 ([Form I-9](#)). Ваш работодатель попросит Вас заполнить первую часть формы, которая называется Раздел 1. Цель Формы I-9 состоит в том, чтобы Ваш работодатель проверил Вашу личность и Ваше разрешение на работу в Соединённых Штатах. Вы предоставляете своему работодателю документацию, подтверждающую Вашу личность и наличие у Вас разрешения на работу. Ниже приведены важные моменты, которые следует помнить:

- Вы вправе выбирать, какую документацию, перечисленную в Списках

приемлемых документов ([Lists of Acceptable Documents](#)), Вы хотите предъявить при заполнении Формы I-9. Ваш работодатель предоставляет данный список в комплекте с Формой I-9. Работодатели не вправе указывать Вам, какую документацию предъявлять.

- Работодатель, относящийся к Вам иначе чем к любому иному лицу по причине Вашего гражданства, иммиграционного статуса или национального происхождения, возможно, нарушает Ваши права.
- Вы можете получить дополнительную информацию об оформлении документов для Формы I-9 на портале [I-9 Central](#) и в Справочнике для работодателей M-274 ([Handbook of Employers M-274](#)) Службы гражданства и иммиграции США (USCIS).
- Вы можете позвонить в Отдел иммиграции и прав работников Подразделения по гражданским правам ([Civil Rights Division's Immigrant and Employee Rights Section](#)) в случае несправедливого обращения к Вам в процессе оформления документов для Формы I-9 или при наличии вопросов о документации, которую Вы можете предъявить для заполнения Формы I-9. Например, Вы можете позвонить в Отдел иммиграции и прав работников, если работодатель запрашивает определённый вид документа или отклоняет предоставленный Вами документ из Списков приемлемых документов ([Lists of Acceptable Documents](#)). Сайт Отдела иммиграции и прав работников ([Immigrant and Employee Rights Section's website](#)) Подразделения по гражданским правам содержит дополнительную информацию о дискриминации в данном процессе ([discrimination in this process](#)).
- Даже если Вы еще не получили своего номера социального страхования (SSN), Вы можете начать работать при наличии у Вас разрешения на работу и документации для Формы I-9. Налоговое управление США ([Internal Revenue Service](#)), Администрация социального обеспечения США ([Social Security Administration](#)) и Министерство внутренней безопасности США ([Department of Homeland Security](#)) предоставили информацию о том, как работодатели могут нанимать на работу и оплачивать труд работников, ожидающих свои SSN.

Информация для работников, получивших разрешение на въезд и временное пребывание в США по программе «Единство ради Украины» ([Uniting for Ukraine](#))

Работники, получившие разрешение на въезд и временное пребывание в США по программе «Единство ради Украины», могут жить и работать в Соединённых Штатах в течение периода действия данного разрешения.

- Если Вы получили разрешение на въезд и временное пребывание в США по программе «Единство ради Украины», при заполнении Формы I-9 выберите «Иностранец, имеющий право на работу» (“Alien Authorized to Work”) в Разделе 1 и введите дату истечения срока действия Вашего разрешения на работу.
 - Вы можете использовать Документ о разрешении на работу (EAD), чтобы подтвердить свою личность и наличие у Вас разрешения на работу при заполнении Формы I-9, или Вы можете предоставить любую другую приемлемую документацию ([acceptable documentation](#)) по Вашему выбору.
 - Если Вы предоставляете EAD для заполнения Формы I-9, по истечении срока действия Вашего EAD Вам будет необходимо предоставить документацию,

подтверждающую, что Вы по-прежнему имеете право на трудоустройство. В этой ситуации Вы вправе выбирать приемлемую документацию для предоставления ([you choose the acceptable documentation to present](#)) работодателю. Вы не обязаны предъявлять тот же тип документа, предъявленный Вами при приёме на работу. Например, работники могут показать новый EAD или Форму I-94, описанную в следующем абзаце.

- Вы можете использовать Форму I-94 с неистекшим сроком действия для работы, если

она:

- (1) указывает Класс приёма для лиц из Украины, получивших разрешение на въезд и временное пребывание в США по гуманитарному паролю (UHP)
ИЛИ
- (2) указывает Класс приёма для лиц, получивших разрешение на въезд и временное пребывание в США в порту прибытия (DT), выпущена в период с 24 февраля 2022 г. по 30 сентября 2023 г. и указывает Украину как страну Вашего гражданства.

Вы можете использовать эти типы Формы I-94 в качестве «приходного документа», подтверждающего Вашу личность и разрешение на работу. Они действительны в течение 90 дней со дня Вашего трудоустройства или, в случае повторной проверки, с даты истечения срока действия Вашего первоначального документа. По окончании 90 дней Вам необходимо предъявить своему работодателю либо EAD, либо документ из списка Б в сочетании с картой социального обеспечения без ограничений.

Информация для беженцев

Статус беженца даёт человеку бессрочное разрешение жить и работать в Соединённых Штатах.

- Если Вы являетесь беженцем, выберите «Иностранец, имеющий право на работу» (“Alien Authorized to Work”) в Разделе 1 при заполнении Формы I-9 и укажите «неприменимо» в качестве даты истечения срока действия Вашего EAD, даже если в EAD указана дата истечения срока его действия.
- Беженцы имеют право на получение целого ряда документов, приемлемых при заполнении Формы I-9, в том числе:
 - удостоверяющий личность документ, выдаваемый властями штата/водительское удостоверение;
 - карта социального обеспечения без ограничений;
 - EAD;
 - I-94 (которая является для беженцев приемлемым приходным документом, подтверждающим личность и наличие разрешения на работу).

Вы можете найти более подробную информацию на портале [I-9 Central](#) службы USCIS, в Справочнике для работодателей M-274 ([Handbook of Employers M-274](#)) и в документе [Информация о Форме I-9 для беженцев и лиц, получивших убежище \(Information for Refugees and Asylees About the Form I-9\)](#), Подразделения по гражданским правам (также доступна на украинском ([Ukrainian](#)) и русском ([Russian](#)) языках) на веб-странице Отдела иммиграции и прав работников.

- Если Вы предоставляете EAD для заполнения Формы I-9, по истечении срока действия Вашего EAD Вам будет необходимо предоставить документацию, подтверждающую, что Вы по-прежнему имеете право на трудоустройство. Существуют определённые ситуации ([certain situations](#)), когда Вы можете по-прежнему использовать свой EAD после истечения срока его действия. Вы можете найти дополнительную информацию в документе «Беженцы и лица, получившие убежище, имеют право на работу: информация для работодателей» ([Refugees and Asylees Have the Right to Work: Information for Employers](#)) Подразделения по гражданским правам на веб-странице Отдела иммиграции и прав работников. По истечении срока действия Вашего EAD Вы вправе выбирать, какую приемлемую документацию ([you choose which acceptable documentation](#)) предоставить работодателю. Вы не обязаны предъявлять тот же тип документа, предъявленный Вами при приёме на работу.

Информация для заявителей на получение статуса временной защиты (TPS) и его бенефициаров

Статус временной защиты ([Temporary Protected Status](#)) (TPS) позволяет лицам жить и работать в Соединённых Штатах в течение периода, когда их стране предоставлен TPS.

- Если у Вас есть TPS или Вы подали заявку на TPS, Вы также можете подать заявку на EAD.
- Вы можете использовать EAD или любую другую приемлемую документацию ([acceptable documentation](#)) по Вашему выбору, чтобы подтвердить свою личность и наличие у Вас разрешения на работу при заполнении Формы I-9.
- Если Вы предоставляете EAD для заполнения Формы I-9, по истечении срока действия Вашего EAD Вам будет необходимо предоставить документацию, подтверждающую, что Вы по-прежнему имеете право на трудоустройство. Существуют определённые ситуации, когда Вы можете по-прежнему использовать свой EAD после истечения срока его действия. Вы можете найти дополнительную информацию в документе «Работники с временным защитным статусом: защитите своё право на труд» ([Workers with Temporary Protected Status: Protect Your Right to Work](#)) Управления гражданских прав (также доступна на украинском ([Ukrainian](#)) и русском ([Russian](#)) языках) на веб-странице Отдела иммиграции и прав работников и на сайте www.uscis.gov/tps. По истечении срока действия EAD Вы выбираете, какую приемлемую документацию предоставить ([you choose the acceptable documentation to present](#)). Вы не обязаны предъявлять тот же тип документа, который Вы предъявляли при приёме на работу.

Информация для законных постоянных жителей

Законный постоянный вид на жительство позволяет лицам постоянно жить и работать в Соединённых Штатах на основании их статуса законного постоянного жителя.

- Если Вы являетесь законным постоянным жителем США, выберите «Законный постоянный житель» (“Lawful Permanent Resident”) в Разделе 1 Формы I-9.
- Веб-сайт [I-9 Central](#) службы USCIS и Справочник для работодателей M-274 ([Handbook of Employers M-274](#)) содержит информацию о приемлемых документах, на получение которых имеет право большинство законных постоянных жителей, в том числе:

- удостоверяющий личность документ, выдаваемый властями штата/водительское удостоверение;
 - карта социального обеспечения без ограничений;
 - заграничный паспорт со штампом I-551 или машиносчитываемая иммиграционная виза ([Machine Readable Immigration Visa](#)) (MRIV) ;
 - I-94 с фотографией и со штампом I-551;
 - карта постоянного жителя США.
- После заполнения Формы I-9 работодатель, как правило, не вправе снова потребовать от законного постоянного жителя предъявить документацию, подтверждающую наличие у работника разрешения на работу. Одним исключением из этого правила является наличие у Вас документов, требующих от работодателя повторной проверки, таких как заграничный паспорт со штампом I-551 или MRIV. Когда работодатели повторно проверяют данное разрешение на работу, Вы можете показать приемлемую документацию по Вашему выбору ([show your choice of acceptable documentation](#)). Вы не обязаны предъявлять тот же тип документа, который Вы предъявляли при приёме на работу.
 - Если Вы решите предъявить карту постоянного жителя США при приёме на работу, [Ваш работодатель не может попросить Вас показать новую карту постоянного жителя](#) или дополнительные документы по истечении срока её действия.

Министерство юстиции США, Подразделение по гражданским правам, Отдел иммиграции и прав работников (IER)

Горячая линия IER для работников: 1-800-255-7688

Горячая линия IER для работодателей: 1-800-255-8155

Пон-Пят 9:00-17:00 по североамериканскому восточному времени

Помощь IER бесплатна. Звонки могут быть анонимными, а также доступны языковые услуги. www.justice.gov/ier | www.justice.gov/crt-espanol/ier

Телетайп для слабослышащих (TTY) 1-800-237-2515

Ноябрь 2022 г.