

وزارة العدل الأمريكية شعبة الحقوق المدنية قسم حقوق المهاجرين والموظفين



العمالون المستفيدون من حالة الحماية المؤقتة (Temporary Protected Status, TPS) أحرص على حماية حقك في العمل

العمالون حَقًا مؤقتًا في البقاء داخل الولايات المتحدة، وإذا كنت من (Temporary Protected Status, TPS) تمنح حالة الحماية المؤقتة المستفيدين من TPS، فأنت مؤهل للحصول على تصريح عمل، يسمى أيضًا وثيقة ترخيص العمل (Employment Authorization Document, EAD). ويحق للمستفيدين من نظام الرحيل القسري المؤجل (Deferred Enforced Departure, DED) العمل أيضًا. وتنطبق معظم المعلومات الواردة أدناه على العمال المستفيدين من TPS وDED على حدٍ سواء.

قد تظل وثيقتك EAD سارية بعد تاريخ انتهائها.

بمجرد التقدم بطلب للحصول على وثيقة EAD المرتبطة بـ TPS واستلامها، يجوز للحكومة تمديد فترة TPS بالنسبة لبلدك. ويعني ذلك أن لديك خيارًا للبقاء في الولايات المتحدة لفترة أطول. وإذا قامت الحكومة بتمديد فترة TPS بالنسبة لبلدك، فستنشر معلومات عن ذلك التمديد في Federal Register (السجل الفيدرالي). وسيضمن ذلك تعليمات حول كيفية إعادة التسجيل للاستفادة من TPS والتقدم بطلب للحصول على وثيقة EAD جديدة لمواصلة العمل.

قد يتم تمديد وثيقتك EAD المرتبطة بـ TPS إلى ما بعد تاريخ انتهاء السريان المذكور فيها. وفي بعض الأحيان، تقوم الحكومة تلقائيًا بتمديد وثائق EAD المرتبطة بـ TPS من خلال Federal Register عندما تعلن عن تمديد TPS. وسيوافيك إشعار Federal Register بما إذا حصلت وثيقتك EAD تلقائيًا على تاريخ انتهاء جديد بحيث يمكنك مواصلة عملك والتقدم في الوقت ذاته بطلب للحصول على وثيقتك EAD الجديدة وانتظار صدورها. وإذا أخبرك إشعار Federal Register بتمديد وثيقتك EAD تلقائيًا، فلن تضطر إلى تقديم أي وثائق أخرى لمواصلة العمل. ويمكنك التفضل بزيارة www.uscis.gov/tps للحصول على معلومات عن TPS بالنسبة لبلدك وإشعار Federal Register.

إذا لم تقم الحكومة بتمديد وثيقتك EAD تلقائيًا من خلال إشعار Federal Register ولكنك تقدمت بطلب لتجديد وثيقتك EAD المرتبطة بـ TPS، فقد تتمكن من مواصلة العمل بعد تاريخ الانتهاء المذكور في وثيقتك EAD، بينما تنتظر الحصول على وثيقتك EAD الجديدة. ويمكنك - لمدة تصل إلى 540 يومًا بعد تاريخ انتهاء وثيقتك EAD وكدليل على حصولك على التصريح بالعمل - تقديم وثيقتك EAD (وليس DED) المرتبطة بـ TPS مع إشعار استلام نموذج I-797C الذي يوضح أن الحكومة قد استلمت طلبك لتجديد وثيقتك EAD.

قد تكون بعض وثائق EAD المرتبطة بـ TPS مؤهلة لأنواع أخرى من فترات التمديد. وللحصول على المزيد من المعلومات عن فترات التمديد التلقائية لوثائق EAD، تفضل بقراءة المعلومات الواردة في [Handbook for Employers M-274](#) (دليل أصحاب العمل. M-274) ويمكنك أيضًا الاتصال بقسم حقوق المهاجرين والموظفين (Immigrant and Employee Rights Section, IER) لمعرفة المزيد من المعلومات.

وثيقتك EAD سارية حتى نهاية فترة تمديدتها.

إذا تم تمديد وثيقتك EAD من خلال إشعار Federal Register، فإنها تصبح سارية حتى نهاية فترة تمديدتها المعلنة في Federal Register. وإذا تم تمديد وثيقتك EAD بناءً على طلبك لتجديدها، فيمكنك العمل مستعينًا بوثيقتك EAD مع إكمال نموذج I-797C لمدة تصل إلى 540 يومًا بعد تاريخ الانتهاء المذكور في وثيقة EAD. وإذا لم يقبل صاحب العمل وثائقك أو طلب منك وثائق إضافية، فيمكنك الاتصال بقسم IER وقد تتمكن من مساعدتك. وبناءً على الحقائق، فإن أي صاحب العمل يطلب وثائق إضافية لا يلزم تقديمها، قد يكون منتهكًا للقانون الذي يعمل قسم IER على إنفاذه، والمذكور في (8 U.S.C. § 1324b(a)(6)).

بحلول نهاية فترة تمديد وثيقة EAD، يجب أن تقدم لصاحب العمل ما يثبت أنه مسموح لك بمواصلة العمل.

عند انتهاء فترة تمديد وثيقة EAD، تصبح هذه الوثيقة غير سارية. وفي هذه المرحلة، سيطلب صاحب العمل الاطلاع على مستند لنموذج Form I-9 يوضح استمرار حصولك على التصريح بالعمل. وبحلول نهاية فترة التمديد هذه، يجب أن يكون لديك وثيقتك EAD الجديدة. ويمكنك أن تظهر لصاحب العمل هذه الوثيقة أو تختار من [List A](#) مستندًا واحدًا أو من [List C](#) مستندًا واحدًا، وذلك من [Form I-9 Lists of Acceptable Documents](#) (قوائم المستندات المقبولة بالنسبة للنموذج Form I-9).

قسم حقوق المهاجرين والموظفين (Immigrant and Employee Rights Section, IER)

الخط الساخن للعمالين: 1-800-255-7688

يمكن إجراء المكالمات دون الكشف عن الهوية، وخدمات اللغة متوفرة مجانًا

www.justice.gov/ier | www.justice.gov/crt-espanol/ier

TTY 1-800-237-2515

دائرة خدمات الهجرة والجنسية الأمريكية (U.S. Citizenship and Immigration Services, USCIS)

1-800-375-5283

www.uscis.gov/tps

TTY 1-800-767-1833